



**Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter
åpenhetsloven for perioden 01.01 – 31.12.2025**

JBF



INNHOLD

GENERELL INFORMASJON	3
ÅPENHETSLOVEN	5
Arbeidet	5
Vi stiller høye krav	5
Vi starter med oss selv	5
Vi stiller krav til våre leverandører og forretningspartnere.....	5
Vi stiller krav til virksomheter vi investerer i.....	5
Hvordan har vi jobbet med aktsomhetsvurderingene?	5
Har du spørsmål?	6
Bærekraft, samfunnsansvar, etiske retningslinjer og tiltak mot hvitvasking	7
Signatur av styre og daglig leder.....	9
Vedlegg	12
Spørreskjema	12
Mal for aktsomhetsvurdering	15
ESG Egenerklæring.....	17



Bank og forsikring
for deg, ditt og dine



Generell informasjon

JBF er en totalleverandør av finansielle produkter og tjenester til privatmarkedet. Vi dekker bank- og forsikringsbehovene til kundene våre gjennom alle livsfaser.

JBF er et norsk finanskonsern som består av JBF Sparebank AS og JBF Forsikring AS. Konsernet kontrolleres av JBF Bank og Forsikring Holding AS, som er felles morselskap for både banken og forsikringsselskapet. JBF Bank og Forsikring Holding AS eies av Forsikringsstiftelsen JBF og Sparebankstiftelsen JBF, som igjen kontrolleres av kundene i JBF Sparebank AS og JBF Forsikring AS. Hovedkontoret ligger i Oslo, og vi har i tillegg kontor i Trondheim.

Denne rapporten gjelder alle tre selskapene - JBF Bank og Forsikring Holding AS, JBF Sparebank AS og JBF Forsikring AS, og er behandlet og signert av styre og daglig leder i hvert enkelt selskap.

Redegjørelsen er utarbeidet som en samlet konsernredegjørelse fordi selskapene har felles styringssystemer, felles retningslinjer og i stor grad koordinerte prosesser for innkjøp, leverandøroppfølging og aktsomhetsvurderinger. Der risiko eller oppfølging knytter seg særskilt til ett av selskapene eller et bestemt virksomhetsområde, skal dette vurderes og dokumenteres særskilt.

JBF ble opprinnelig startet av og for ansatte i jernbanen i 1885. Fortsatt er vi til for ansatte innen jernbane, transport og logistikk og deres familier, men flere samfunnsviktige yrkesgrupper har kommet til. Medlemmer i Norsk Jernbaneforbund (NJF), Norsk Lokomotivførerforbund (NLF) og Norges offisers- og spesialistforbund (NOF) får ekstra gode fordeler og har kollektive forsikringer hos oss.

JBF Forsikring er et eksklusivt selskap, der man må være ansatt i bedrifter vi har avtale med, medlem i NJF/NLF/NOF eller være barn av kunde. I tillegg kan medlemmer av Revisorforeningen bli kunder. JBF Sparebank AS er åpen for alle, men det er samme gruppe som utgjør majoriteten av bankkundene.

ALLTID TIL STEDE FOR VÅRE KUNDER

Både JBF Sparebank AS og JBF Forsikring AS er kundeeid, og overskuddet går tilbake til kundene i form av bedre produkter, tjenester og priser. Vi jobber hele tiden med å gjøre bank og forsikring enkelt for kundene, slik at de får en trygg og bekymringsfri hverdag.

Alle våre rådgivere er autoriserte gjennom finansnæringens autorisasjonsordning, eller er på vei til å bli det. På den måten kan vi gi god personlig rådgivning til kundene våre. Samtidig jobber vi mot å utvikle

brukervennlige digitale løsninger, slik at vi er tilgjengelige for kundene våre når de trenger oss.

År etter år viser kundeundersøkelser at kundene våre er strålende fornøyde. I 2025 gikk forsikringsselskapet igjen til topps i både Barcode- og EPSI-undersøkelsen.

For mer informasjon om selskapet se Årsrapport på www.jbf.no/om-jbf/rapporter.

Åpenhetsloven

ARBEIDET

Fra 01.07.2022 ble JBF omfattet av åpenhetsloven. JBF startet tidlig med å forankre arbeidet med loven i konsernstyret, som har det overordnede ansvaret, og hos konsernsjef, som har det operasjonelle ansvaret. JBFs retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar og konsernets innkjøpspolicy er utformet slik at de ivaretar krav etter åpenhetsloven og hensyn knyttet til helhetlig leverandøroppfølging, herunder utkontraktering, personvern, antihvitvasking og IKT-regelverk.

Det er ikke identifisert vesentlig risiko eller konkrete forhold som tilsier behov for særskilte avbøtende tiltak i rapporteringsperioden. JBF vil likevel videreføre og utvikle arbeidet med kartlegging, leverandørdialog og oppfølging i 2026. Skulle foretaket avdekke forhold som bryter med våre retningslinjer, vil vi fortløpende dokumentere og vurdere mulige tiltak overfor leverandører og samarbeidspartnere. Det kan innebære krav om fristbelagte tilpasninger eller i ytterste konsekvens avvikling av avtaler.

VI STILLER HØYE KRAV

Vi gjør aktsomhetsvurderinger for å fremme anstendige arbeidsforhold og etterleve anerkjente prinsipper og rammeverk for klima og miljø, samt for å verne om grunnleggende menneskerettigheter.

VI STARTER MED OSS SELV

I JBF aksepterer vi ingen form for brudd på disse rettighetene. Vi skal gå foran som et godt eksempel når det gjelder eget arbeidsmiljø og vårt klima- og miljøavtrykk. Derfor overvåker og vurderer vi kontinuerlig risikoen i vårt eget konsern.

VI STILLER KRAV TIL VÅRE LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

Vi er åpne om vårt bærekraftsarbeid, slik at du som kunde vet hvordan JBF påvirker omverdenen gjennom vår verdikjede.

JBF vurderer alltid nye avtaler grundig for å avdekke risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø. Eksisterende avtaler gjennomgås regelmessig for å sikre at våre krav og prinsipper blir fulgt.

VI STILLER KRAV TIL VIRKSOMHETER VI INVESTERER I

JBF skal sikre et ansvarlig og bærekraftig eierskap. Vi investerer ikke i selskaper som er utelukket av Etikkrådet for Statens pensjonsfond utland (Oljefondet). Vi forventer også at våre forvaltere innlemmer

bærekraft (ESG) i sine valg, og at de legger FNs bærekraftsmål til grunn for investeringene.

HVORDAN HAR VI JOBBET MED AKTSOMHETSVURDERINGENE?

JBF har prioritert aktsomhetsvurderinger av leverandører basert på risiko, bransje, størrelse og betydning for virksomheten. Ved utløpet av 2025 har vi gjennomført vurderinger av alle sentrale leverandører identifisert gjennom denne prosessen.

Vurderingene bygger på innhentet dokumentasjon, dialog med leverandørene og oppfølging der det har vært nødvendig. Vi samarbeider også med Eika Gruppen om oppfølging av enkelte felles leverandører.

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger vurderes risikoen for faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav hos de leverandørene som er vurdert.

Statusoversikten under viser akkumulerte tall siden 2022.

ESG spørreskjema og egenerklæring	Kun ESG egenerklæring
- Viktig og kritisk - Høy risiko - Avtaler > MNOK 2 > 31 stk > Alle OK	- Mindre betydning - Lavere risiko 500.000 - MNOK 2 > 50 stk > Alle OK
1. prioritet	2. prioritet
Ingen oppfølging	Konkret vurdering
- Lav risiko - Avtaler < 500.000 > Ca 150 stk	- Høyrisiko-bransjer > 1 Renhold/Kantine > 15 Bilverksteder > Alle OK

For å sikre god dokumentasjon av prosessen, benytter vi vårt arkivsystem til å registrere oppfølgingen av de enkelte leverandørene. For de største leverandørene med høyest risiko sender vi ut et spørreskjema som leverandøren besvare og returnerer. Svarene vurderes deretter av leverandøransvarlig og øvrige relevante personer ved hjelp av et standardisert hjelpeskjema. Ved uklarheter innhentes ytterligere informasjon i dialog med leverandøren. Når vurderingen er gjennomført, sendes en ESG-egenerklæring til leverandøren for elektronisk signering. For leverandører av mindre omfang benyttes kun ESG-egenerklæringen, mens leverandører med svært

begrenset betydning ikke prioriteres. Vi er likevel tydelige på våre krav til leverandørene gjennom dialog, innkjøpspolicy og retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar.

JBF Bank samarbeider om gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i de tilfellene der Eika Gruppen allerede har foretatt og dokumentert vurderinger av samme leverandør. Dette bidrar til å redusere dobbeltarbeid knyttet til samme risiko i en felles leverandørkjede. Dette gjelder om lag 15 leverandører.

JBF har også gjennomført en aktsomhetsvurdering av egen virksomhet basert på det samme spørreskjemaet som benyttes overfor våre mest vesentlige leverandører. Benyttede skjemaer følger som vedlegg til denne rapporten.

HAR DU SPØRSMÅL?

Har du spørsmål om våre aktsomhetsvurderinger, eller om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for omverdenen, vil vår compliance-ansvarlige gjerne bistå. Kontakt oss på aapenhet@jbf.no. Vi besvarer henvendelser innen rimelig tid, og senest innen tre uker.



Bærekraft, samfunnsansvar, etiske retningslinjer og tiltak mot hvitvasking

JBF har som mål å ha en bærekraftig drift. Gjennom vår vesentlighetsanalyse har vi landet på å ha spesielt fokus på egne sosiale forhold, forretningsstyring og klima. Videre ønsker vi å støtte opp under visjonen til Finans Norge «Finansnæringen i 2030 er lønnsom og bærekraftig». Vi finansierer, forvalter og forsikrer med kunnskap om klima. Slik skaper vi verdier og bidrar til grønn konkurransekraft». JBF har ambisjon om netto nullutslipp innen 2050.

I JBF ønsker vi å jobbe under følgende prinsipper:

1. JBF skal hensynta bærekraft i alle viktige prosesser
2. JBF skal belønne bærekraftige valg hos våre kunder gjennom vårt produkt- og tjenestetilbud
3. JBF skal ivareta forventninger fra kunde og samfunn innenfor bærekraft
4. JBF skal til enhver tid etterleve lovkrav innenfor bærekraftsområdet

Sosiale forhold

JBF skal jobbe for å ta vare på egne medarbeidere, sikre et attraktivt arbeidsmiljø og arbeidstakerrettigheter i verdikjeden.

Forretningsstyring

JBF skal sikre god forretningsstyring – herunder arbeid mot hvitvasking og økonomisk kriminalitet.

Klima og miljø

I tillegg til klimagassutslipp i egen drift, kan JBF påvirke klima og miljø, gjennom innkjøp, utlån, investeringer, skadeforebygging, skadeoppgjør, produktutvikling og sirkulær-økonomi.

Som en ansvarlig samfunnsaktør har JBF et ansvar for å bidra til å forhindre miljøødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For oss handler samfunnsansvar særlig om å ivareta disse hensynene i investeringer, produkter, egen drift og overfor våre samarbeidspartnere. Kundene og omgivelsene våre har forventninger til hvordan vi forvalter dette ansvaret. Tillit fra omverdenen og et godt omdømme er viktig for oss.

Gjennom våre retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar tar vi ansvar for vår påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Ved å sikre verdier og drive lønnsomt, bidrar vi til økonomisk trygghet og positiv samfunnsutvikling. Det er ikke likegyldig hvordan JBF tjener sine penger. Valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at JBF etterlever gjeldende lover og forskrifter, og vi skal ha høy etisk bevissthet. Samfunnsansvaret dreier seg også om svindel- og skadeforebyggende tiltak, sikring av liv, helse og verdier, kredittpolitikk, gode produkter til kundene, miljømessig påvirkning, holdningsskapende arbeid og lokalt engasjement. JBFs tiltak for bærekraft og samfunnsansvar skal være kjent for våre kunder og ansatte og vårt styre.

Vi legger FNs bærekraftsmål til grunn for vår virksomhet og har spesielt fokus på:

- Mål 5, 8 og 13 i vår drift og utvikling. Disse målene kan vi være med å påvirke selv og støtte opp under gjennom vår drift og våre investeringer.
- Vi hjelper kundene våre til å leve mer bærekraftig gjennom å forvalte våre kunders penger på en bærekraftig måte, i tillegg til å tilby bærekraftig finansiering og forsikring.
- Bærekraft ligger til grunn for våre prosesser og beslutninger – fra styre og ledelse, som har det overordnede ansvaret, til hver medarbeider som fremmer bærekraft på sitt område.
- Vi er en ansvarlig arbeidsgiver, og vi stiller krav til våre leverandører ved å følge åpenhetsloven.
- Vi er åpne om vårt arbeid og våre resultater innenfor bærekraft og samfunnsansvar.
- JBF er Miljøfyrtårn-sertifisert



Konsernet har vedtatt etiske retningslinjer for virksomheten. Disse omhandler både intern virksomhet og vår samhandling med kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Disse skal ivareta et åpent og tillitsfullt internt arbeidsmiljø, og bidra til å redusere rennommerisiko og risiko for korrupsjon. Det er etablert interne revisjonsordninger på tegning, kredittgivning og skadeoppgjør. De etiske retningslinjene gjennomgås årlig med de ansatte i hver enkelt avdeling.

De ansattes kunderådgivning skal tilfredsstille autorisasjonskravene i respektive virksomhet. Dette sikrer høy kompetanse og gode etiske holdninger i rådgivningen. Bransjens autorisasjonsordninger, inkludert periodisk oppdatering, følges.

De ansattes rettigheter er godt ivaretatt gjennom ansettelsesavtaler og det regelverket som konsernet har etablert, basert på avtaleverket i Finans Norge. Konsernet har en egen bedriftsavtale, som fremforhandles med de tillitsvalgte og regulerer interne plikter og rettigheter. Flertallet av de ansatte er organisert. Det er godt samarbeidsklima med de tillitsvalgte. De ansatte er representert i virksomhetsstyrende organer. Det er et mål å opprettholde de gode betingelsene og relasjoner overfor konsernets ansatte. Det er utarbeidet retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og krav for å sikre likestilling og motvirke diskriminering.

Har du spørsmål om våre aktsomhetsvurderinger, eller hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser på omverden? Kontakt oss på aapenhet@jbf.no

SIGNATUR AV STYRE OG DAGLIG LEDER

Oslo den 16.06.2026

Styret i JBF Bank og Forsikring Holding AS

Erik Engan

Leder

Line Alfarrustad

Rolf Juul Ringdal

Jannicke Schumann-Olsen

Marianne Sørлие

Nestleder

Torfinn Håverstad

Helle Granum

Jonathan Andreassen Breen

Helge Dalen

Konsernsjef

(Signert med BankID)

Oslo den 16.06.2026

Styret i JBF Sparebank AS

Helge Dalen

Leder

Tine Gevelt

Espen Solstad

Tuna Kocak

Nestleder

Aud Østerhus Oland

Administrerende banksjef

(Signert med BankID)

Oslo den 16.06.2026

Styret i JBF Forsikring AS

Helge Dalen

Leder

Agathe Bjerknes Dahl

Nestleder

Espen Solstad

Øystein Ellefsæter

Kathrine G. Aamoth

Administrerende direktør forsikring

(Signert med BankID)

VEDLEGG

SPØRRESKJEMA

JBF Spørreskjema for leverandører

Behandling av personopplysninger

Behandles og lagres personopplysninger i henhold til GDPR?

Ja
Nei
Ikke aktuelt

Skal data behandles eller oversendes til land utenfor EU/ EØS?

Ja
Nei

Hvis ja – spesifiser land utenfor EU/EØS, og eventuelt hvilke tiltak som er truffet for å etterleve GDPR.

IT-sikkerhet

Foreligger det tekniske og organisatoriske tiltak for å sikre tilstrekkelig IT-sikkerhet og etterlevelse av IKT-forskriften?

Ja
Nei
Ikke aktuelt
Under arbeid

Hvis nei/ under arbeid - hva mangler eller gjenstår, og er det satt noen dato for når forholdet skal være i orden?

Er IT-systemet/ systemene som dere tilbyr, eller data lagres i, sikkerhetssertifisert?

Ja
Nei
Ikke aktuelt
Delvis/ Under arbeid

Hvis ja – spesifiser hvilke(n) sertifisering(er)

Hvis nei/ delvis/ under arbeid - hva mangler eller gjenstår, og er det satt noen dato for når forholdet skal være i orden?

Anti-hvitvasking og terrorfinansiering

Innebærer avtalen med JBF oppgaver som berører AHV/ TFF?

Ja
Nei

Hvis ja – spesifiser hvordan forpliktelsene vil følges opp.

Klima og miljø

Har dere et klimaregnskap?

Ja
Nei
Hvis ja – hvor finner man dette?

Har dere gjort vurderinger av klimarisiko som selskapet står overfor, herunder om og eventuelle hvilke negative konsekvenser klimaendringene kan ha for selskapet?

Ja
Nei
Under utarbeidelse

	Hvis ja - vennligst redegjør for klimarisiko eller henvis til publisert redegjørelse.
5. Har dere tilrettelagt for resirkulering, gjenbruk og forlenget levetid der det er teknisk og økonomisk gjennomførbart?	Ja Nei Delvis Hvis ja - vennligst redegjør for vesentlige tiltak eller henvis til publisert redegjørelse.
6. Har dere vurdert risiko for annen negativ (faktisk eller potensiell) miljøpåvirkning og gjennomført tiltak for å håndtere og redusere disse? (Eks: materialvalg som påvirker hav)	Ja Nei Under utarbeidelse Hvis ja - vennligst redegjør for vesentlige tiltak eller henvis til publisert redegjørelse.
7. Har dere et system for å kartlegge og følge opp konsekvenser for miljøet av selskapets egen virksomhet? Er systemet miljøsertifisert, f.eks. i tråd med Miljøfyrtårn; ISO-14001, EMAS, eller annet?	- Ja, har et system, men ikke sertifisering - Nei - Igangsatt sertifiseringsprosess - Ja, sertifisert iht. Miljøfyrtårn - Ja, sertifisert iht. ISO-14001 - Ja, sertifisert iht. EMAS Hvis ja - hvilken sertifisering? Hvis nei - har dere planer om dette og eventuelt når tar dere sikte på å bli sertifisert?
Sosiale forhold	
8. Har dere rutiner for å sikre gode HMS-vilkår i selskapet, tilpasset selskapets virksomhet og risiko for ulykker?	Velg alternativ
9. Har dere retningslinjer, el. for å sikre at menneskerettigheter ivaretas?	Velg et element.
10. Har dere retningslinjer eller rutiner for å sikre rettferdig lønn i tråd med lovkrav i landet/alle land virksomheten opererer i?	Velg et element.
11. Tilbys alle ansatte skriftlig kontrakt på et språk de forstår?	Velg et element.
12. Ivaretar dere ansattes rett til fagorganisering?	Velg et element.
13. Har dere retningslinjer eller rutiner for å motvirke diskriminering og trakassering?	Velg et element.
14. Har dere en policy el. for mangfold, inkludering og likestilling?	Velg et element.
Etikk og styringsmessige forhold	
15. Sikrer dere etterlevelse etter lover og forskrifter i landet/alle land selskapet har virksomhet i?	Velg et element.
16. Har dere retningslinjer el. for å hindre at selskapet deltar i korrupsjon, interessekonflikter og skatteunngåelse?	Velg et element.
Vennligst spesifiser eventuelle mangelområder.	
17. Har dere retningslinjer som sikrer åpenhet og dialog mot tredjeparter, f.eks. forbrukere, som kan bli påvirket av selskapets handlinger eller drift?	Velg et element.
18. Har dere retningslinjer for å sikre motarbeidelse av hvitvasking og terrorfinansiering?	Velg et element.
19. Har dere rutiner for varsling om kritikkverdige forhold knyttet til økonomisk kriminalitet, sosiale rettigheter og klima- og miljørelaterte hendelser?	Ja Nei Under utarbeidelse
Internkontroll	
20. Har dere et internkontrollsystem for å sikre etterlevelse av de til enhver tids gjeldende lover og regler?	Velg et element.

21. Har selskapet etiske retningslinjer, og er egne ansatte og underleverandører gjort kjent med disse?

Velg et element.

Åpenhetsloven - aktsomhetsvurderinger

Her legges inn aktsomhetsvurdering av JBF og konsernets leverandører. Det er kun leverandører med kontraktsverdi over 10 kr, samt selskaper i definerte høyrisiko-bransjer som skal aktsomhetsvurderes.

Aktsomhetsvurderingene er basert på "Spørreskjema for leverandører" som ligger lagret i kontraktsarkivet Complete Control.

...

* Obligatorisk

1. Hvilken leverandør? *

Skriv inn svar

2. Dato for leverandørens besvarelse *

Angi dato (dd.MM.yyyy)



3. I hvilken grad vurderes leverandøren å oppfylle kravene i åpenhetsloven? *

Overordnet inntrykk av hvordan leverandøren etterlever lovkrav, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selv om leverandøren har enkelte svakheter eller avvik, kan leverandørens etterlevelse likevel vurderes som akseptabel ut ifra en samlet vurdering av alvorlighetsgrad og omfang.

1 = ikke tilfredsstillende

3 = akseptabel

5 = høy grad av etterlevelse

1

2

3

4

5

4. Samlet vurdering av leverandørens etterlevelse av åpenhetsloven? *

Samlet vurdering basert på leverandørens svar i spørreskjemaet. Hvorfor vurderes etterlevelsen som tilfredsstillende/ ikke tilfredsstillende?

Eksempel på vurdering: "Leverandøren har svart bekreftende/ tilfredsstillende på etterlevelse av de fleste punkter i spørreskjemaet, men har fortsatt noen forbedringsområder. Leverandøren har ikke miljøsertifisering, men vil få dette på plass i år 2023... Derfor vurderes det at leverandørens etterlevelse er tilfredsstillende nå, men ved kontraktsfornyelse bør svakhetene vurderes"

Skriv inn svaret

5. Avvik? *

Kryss av for alle områder eller spørsmål som leverandøren ikke har svart tilfredsstillende.

- ☐ Menneskerettigheter
- ☐ Anstendige arbeidsforhold
- ☐ Miljø
- ☐ Personopplysninger
- ☐ IKT sikkerhet
- ☐ Internkontroll / etterlevelse av lovkrav

☐ Annet

6. Oppfølging? *

Beskriv kort hvordan identifiserte avvik skal følges opp, og evt. hva slags dokumentasjon som skal innhentes. Eventuell dokumentasjon lagres på leverandørkortet i avtalearkivet Complete Control.

Skriv inn svaret

Du kan skrive ut en kopi av svaret ditt etter at du har sendt inn

Send

ESG EGENERKLÆRING

Egenerklæring for bedriftens samfunnsansvar

Hei!

Vi i JBF er opptatt av en etisk og forsvarlig drift både internt i selskapet og hos våre samarbeidspartnere. Våre leverandører skal kunne bekrefte at de etterlever sentralt regelverk. Vi håper derfor at dere vil sende oss denne bekreftelsen innen 14 dager.

Ved å signere vedlagte ESG-egenerklæringsskjema, bekrefter dere å etterleve samme verdier, samfunnsansvar og gjeldende regelverk som er ledende for vår bedrift.

Dersom du har spørsmål, vennligst kontakt Henning Sigtbakken på e-post henning.sigtbakken@jbf.no.

Med vennlig hilsen
JBF

Egenerklæring for bedriftens samfunnsansvar

Vårt samfunnsansvar

Jbf ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling for samfunn, miljø, mennesker og arts mangfold gjennom våre anskaffelser.

Som et ledd i å utøve vår forretningsvirksomhet slik at den bidrar til et bærekraftig samfunn, er det viktig for Jbf at foretakets leverandører har et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold, miljøvern, antihvitvask og skatt.

Denne egenerklæringen bygger på JBFs policy for bærekraftige innkjøp.

Egenerklæring fra leverandør/samarbeidspartner

Erklæringen gjelder for leverandørbedriften og eventuelle underleverandører av leverandøren.

- Bedriften bekrefter å utøve sin forretningsvirksomhet på en slik måte at den ikke bryter med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer, lover eller regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask.

- Bedriften bekrefter å påse at produsenter og underleverandører av varer og/eller tjenester i forbindelse med leveranser til JBF ikke bryter med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon og antihvitvask.
- Bedriften bekrefter å påse at produkter som bedriften leverer til JBF har høy miljømessig kvalitet.
- Bedriften skal implementere miljøstyring i tråd med Miljøfyrtårn, EMAS, ISO 14001 eller tilsvarende.
- Bedriften skal foreta aktsomhetsvurderinger og forhindre negativ påvirkning på miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø og likestilling og ikke-diskriminering. Videre skal bedriften sikre overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.

Ved behov kan JBF be om dokumentasjon på etterlevelse av overnevnte punkter.

Ved brudd eller mistanke om brudd på overnevnte forpliktelser i egen virksomhet eller hos eventuelle underleverandører skal Jbf bank og forsikring varsles av bedriften. Ved alvorlige brudd kan JBF Bank og Forsikring heve avtalen.

Dato og signatur: (avtalen signeres elektronisk)