

List of Signatures

Page 1/1

**2023-071_2 Redegjørelse åpenhetsloven JBF 2022.pdf**

Name	Method	Signed at
Randen, Markus Obrestad	BANKID	2023-06-26 08:21 GMT+02
Dalen, Helge Roar	BANKID_MOBILE	2023-06-25 16:58 GMT+02
Engan, Erik	BANKID	2023-06-24 14:15 GMT+02
Solum, Lise-Lotte	BANKID_MOBILE	2023-06-23 23:14 GMT+02
Gaarder, Øivind	BANKID	2023-06-22 14:48 GMT+02
Sætre, Jane Brekkhus	BANKID	2023-06-27 08:29 GMT+02
Jørgensen, Rolf	BANKID_MOBILE	2023-06-26 11:45 GMT+02
Sørli, Marianne	BANKID	2023-06-26 10:07 GMT+02
Lybeck, Gro Anita	BANKID	2023-06-26 09:29 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 8E218B4AA72441A3B4F783E0C58DEFF1



**Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter
åpenhetsloven for perioden 1. juli – 31. desember 2022**

JBF Bank og Forsikring



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
8E218B4AA72441A3B4F783E0C58DEFF1

INNHold

GENERELL INFORMASJON	3
KONSERNLEDELSEN	4
ÅPENHETSLOVEN	5
Arbeidet	5
Vi stiller høye krav	5
Vi starter med oss selv	5
Vi stiller krav til våre leverandører og forretningspartnere	5
Vi stiller krav til virksomheter vi investerer i	5
Hvordan har vi jobbet med aktsomhetsvurderingene?	5
Har du spørsmål?	5
BÆREKRAFT	6
Signatur av styret og Konsernsjef	8
Vedlegg.....	9
Spørreskjema	9
Mal for aktsomhetsvurdering	11
ESG Egenerklæring.....	13





Bank og forsikring for deg, ditt og dine



Generell informasjon

JBF er et finansselskap som har levert bank- og forsikringstjenester til privatpersoner i over 135 år. Forsikringsselskapet tilbyr forsikringer til bestemte kundegrupper, mens banken er åpen for alle og har i noen byer etablert seg som en solid lokalbank.

Finanskonsernet JBF ble etablert 1. januar 2001, og består av Jernbanepersonalets forsikring Gjensidig (JBF forsikring) og Jernbanepersonalets sparebank (JBF bank). JBF opererer i privatmarkedet i Norge og tilbyr ulike skadeforsikringer, dagligbanktjenester og lån. For mer utførlig beskrivelse av finanskonsernet og virksomhetene vises det til årsrapportene for JBF forsikring og JBF bank.

Konsernstyret har det formelle styreansvaret for begge virksomhetene, mens virksomhetsstyrene er rådgivende for konsernstyret og konsernledelsen i henhold til egen instruks. Konsernsjefen er daglig leder for begge virksomhetene, mens den operative virksomheten i hver av disse ledes av en virksomhetsansvarlig. Generalforsamlingen og Forstandskapet er øverste organ.

JBF ble opprettet av og for jernbaneansatte, og fortsatt er mange av kundene våre ansatt i jernbane- og transportnæringen. Våre hovedkunder er ansatte i bedrifter tilknyttet jernbane, transport og infrastruktur. Den senere tiden har flere bedrifter og foreninger blitt tilknyttet JBF Forsikring, og barn av kundene har også mulighet til å bli kunder. Selskapet er eid av kundene, og overskuddet skal komme kundene til gode gjennom gode betingelser og priser.



180

Ansatte



9

Kontorer



80 800

Kunder
Forsikring



36 200

Kunder
Bank





Helge Dalen **Konsernsjef**

Helge Dalen (1965) tiltrådte stillingen som konsernsjef for JBF august 2020, etter å ha vært konserndirektør og virksomhetsleder for JBF Bank, samt nestleder i JBF siden 2015. Han har tidligere vært administrerende banksjef i Drangedal Sparebank og adm. direktør i Bank2 ASA. Han har hatt en rekke styreverv, bl.a. i Sparebankforeningen i Norge og Finans Norge.



Kathrine G. Aamoth **Konserndirektør forsikring**

Kathrine G. Aamoth (1976) er konserndirektør for forsikring. Hun tiltrådte stillingen i 2021, og har tidligere vært skadedirektør i Jbf. Aamoth er utdannet siviløkonom og har over 20 års erfaring fra forsikringsbransjen i ulike roller, blant annet i Tryg, Gjensidige og Codan Forsikring.



Aud Østerhus Oland **Direktør forretningsutvikling (Konserndirektør bank fra 01.01.2023)**

Aud Østerhus Oland (1968) var direktør for forretningsutvikling fra 2018 til og med 2022. Hun var bankens nestleder med ansvar for forretnings- og prosessutvikling, anti-hvitvask, kreditt og mislighold. Hun har bl.a. utdanning fra UIO, Handelshøyskolen BI, samt master innen ledelse.



Stine Borgen Kronback Arildslund **Salgsdirektør**

Stine Borgen Kronback Arildslund (1989) tiltrådte stillingen som salgsdirektør i 2019. Hun kommer fra rollen som regionsjef i Nordea for privatmarkedet på Romerike. Tidligere har hun jobbet i Nordea Danmark og Norge, som bl.a. kundekonsulent, bankrådgiver og banksjef.



Ole Gjuv Pedersen **Markeds- og kommunikasjonsdirektør**

Ole Gjuv Pedersen (1983) har ledet markeds- og kommunikasjonsavdelingen siden februar 2019. Han har ansvaret for intern og ekstern kommunikasjon samt markedsføring. Han har bakgrunn fra Eksportkreditt Norge, Østfold Energi og Universitetet i Bergen. Han har en mastergrad i international public relations fra Cardiff University.



Lisbeth Marie Uvaag Studsrød **CFO**

Lisbeth Marie Uvaag Studsrød (1988) er direktør med ansvar for økonomi og tiltrådte stillingen i 2020, etter å ha vært Økonomisjef i selskapet siden 2017. Studsrød har 15 års erfaring fra bank, med ulike stillinger i Eika og Eidsberg Sparebank. Hun har en bachelorgrad i økonomi og administrasjon fra BI.



Åpenhetsloven

ARBEIDET

Fra 01.07.22 ble JBF omfattet av åpenhetsloven. JBF påstartet derfor arbeidet i god tid før dette med å forankre arbeidet med åpenhetsloven i konsernstyret som har det overordnede ansvaret og hos konsernsjef som har det operasjonelle ansvaret. JBF har tatt høyde for både åpenhetsloven og helhetlig leverandøroppfølging ift utkontraktering, GDPR, AHV, IKT forskrift mm. i våre retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar og innkjøpspolicy. Videre har selskapet opprettet en prosjektgruppe for å organisere arbeidet for å sikre vesentlighetskriterier, systemer, roller og ansvar ift oppfølging av nye og eksisterende leverandører og partnere som rapporterer til konsernledelsen. Pr 31.12.22 har virksomhetens aktsomhetsvurderinger ikke dekket risiko for negative konsekvenser hos de leverandørene vi har kontrollert. Vi vil jobbe videre med dette arbeidet i 2023 og skulle selskapet avdekke funn som bryter mot våre retningslinjer vil vi fortløpende dokumentere og vurdere mulige tiltak ovenfor leverandører og samarbeidspartnere. Det kan innebære krav om tilpasning innen gitt frist eller avvikling av avtaler.

VI STILLER HØYE KRAV

Vi utfører aktsomhetsvurderinger for å minimere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og anerkjente prinsipper og rammeverk for klima og miljø. Dette gjelder både internt i vårt konsern og hos våre forretningspartnere.

VI STARTER MED OSS SELV

I JBF aksepterer vi ikke brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Vi skal ha anstendige arbeidsforhold og følge anerkjente prinsipper og rammeverk på klima/miljø. Derfor foretas det årlig aktsomhetsvurdering av konsernet.

VI STILLER KRAV TIL VÅRE LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE

Vi er åpne og transparente om vårt arbeid med bærekraft, for at du som kunde skal vite hvilken påvirkning JBF har på omverden gjennom vår verdikjede.

JBF arbeider aktivt for å ha en ansvarlig verdikjede. Ved å inngå avtaler med andre virksomheter, åpner man også for økt bærekraftsrisiko. Derfor aktsomhetsvurderer vi nye avtaler for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og/eller anerkjente prinsipper og rammeverk for klima/miljø. Vi gjennomgår eksisterende avtaler løpende.

VI STILLER KRAV TIL VIRKSOMHETER VI INVESTERER I

JBF skal sikre ansvarlig og bærekraftig eierskap. Vi skal ikke investere i selskap som etikkrådet i Statens pensjonsfond utland fraråder. Videre ønsker vi at våre forvaltere investerer bærekraftig (ESG) der det lar seg gjøre og at de legger FNs bærekrafts mål til grunn.

HVORDAN HAR VI JOBBET MED AKTSOMHETSVURDERINGENE?

JBF har mange større og mindre leverandører og de aller fleste holder til i Norge. Vi har derfor valgt å prioritere hvilke leverandører

vi tenker det er mest hensiktsmessig å aktsomhetsvurdere først. Dette er gjort ut ifra vesentlighetskriterier som risiko, bransjer, viktighet og størrelse. Under er en skisse av antall leverandører i de ulike kategoriene. Ved utløpet av 2022 hadde vi gjennomført en pilot mot de 10 mest sentrale leverandørene. Arbeidet fortsetter i 2023. Vi har ikke avdekket risiko for negative konsekvenser hos noen leverandører.

Spørreskjema og ESG egenerklæring - Viktig og kritisk - Høy risiko - Avtaler > 2 mill 26 stk 1. Prioritet	Kun ESG-egenerklæring - Mindre betydning - Medium risiko 500.000 → 2 mill 49 stk 2. Prioritet
Ingen oppfølging - Lav risiko - Avtaler < 500.000 - Ca 150 Ingen oppfølging	Må vurderes konkret - Høyrisiko-bransjer - Leverandøren oppfyller kriterier i flere bokser - Ytterligere revisjoner/undersøkelser avtaler > 10 mill 14 stk

For å sikre god dokumentasjon og prosess har vi benyttet oss av vårt arkivsystem for å dokumentere hva vi har gjort på de ulike leverandørene. For de største med høy risiko har vi sendt ut et spørreskjema som leverandøren må ta stilling til og returnere. Ved retur har leverandøransvarlig m.fl. aktsomhetsvurdert svarene gjennom et standardisert hjelpeskjema. Ved uklarheter innhentes mer informasjon i dialog med leverandør. Når dette er utført sendes ESG egenerklæring ut som leverandøren signerer og returnerer. For leverandørene med medium risiko benyttes bare ESG egenerklæring og leverandørene med lav risiko har vi valgt å ikke prioritere i første omgang. Vi er likevel tydelig på våre krav overfor våre leverandører i dialog, innkjøpspolicy og retningslinjer for bærekraft- og samfunnsansvar.

JBF Bank samarbeider om utførelsen av aktsomhetsvurderinger i de tilfeller hvor Eika Gruppens alt har foretatt og dokumentert vurderinger av samme leverandør. Dette for å minimere arbeidet på samme risiko i felles leverandørkjede. Dette utgjør ca 15 leverandører pr 31.12.

JBF har også aktsomhetsvurdert seg selv basert på samme spørreskjema som vi gjør med våre mest vesentlige leverandører. Benyttede skjema ligger som vedlegg til denne rapporten.

HAR DU SPØRSMÅL?

Har du spørsmål om våre aktsomhetsvurderinger, eller hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for omverden? Vår compliance ansvarlig vil være behjelpelig med å svare. Kontakt oss på aapenhet@jbf.no. Vi vil besvare henvendelsen innen rimelig tid, og senest innen tre uker.





Bærekraft

JBF har som målsetning å integrere bærekraft i alle våre kjerneaktiviteter for å vise hvordan vi utøver vårt samfunnsansvar, skaper varige verdier og bidrar til grønn konkurransekraft. Vi ønsker å støtte oppunder visjonen til Finans Norge «Finansnæringen i 2030 er lønnsom og bærekraftig. Vi finansier, forvalter og forsikrer med kunnskap om klima. Slik skaper vi verdier og bidrar til grønn konkurransekraft»

På lik linje med andre næringer, har JBF et ansvar for å unngå å medvirke til miljødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For oss handler samfunnsansvar særlig om å ivareta disse hensynene i våre investeringer, produkter og egen drift. Tillit fra omverdenen og godt omdømme er viktig for oss. JBFs interessenter har forventninger til at vi utøver vår rolle som en ansvarlig samfunnsaktør.

JBFs retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø. Det å skape verdier, sikre verdier og være lønnsom er en del av vår samfunnsrolle, og vi vil på denne måten bidra til utvikling og sikring i samfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan JBF tjener sine penger, valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at JBF etterlever gjeldende lover og forskrifter, og vi skal ha høy etisk bevissthet. Samfunnsansvaret dreier seg også om svindel- og skadeforebyggende tiltak, sikring av liv, helse og verdier, kredittpolitikk, gode produkter til kundene, miljømessig påvirkning, holdningsskapende arbeid og lokalt engasjement. JBFs tiltak for bærekraft og samfunnsansvar skal være kjent for våre kunder, ansatte og styre.

- Vi legger FNs bærekraftsmål til grunn for vår virksomhet og har spesielt fokus på mål 5, 8 og 13 i vår drift og utvikling. Disse målene kan vi være med å påvirke selv og støtte oppunder gjennom vår drift og våre investeringer.
- Vi hjelper kundene våre til å leve mer bærekraftig gjennom å forvalte våre kunders

penger på en bærekraftig måte, i tillegg til å tilby bærekraftig finansiering og forsikring.

- Bærekraft ligger til grunn for våre prosesser og beslutninger – fra styre og ledelse, som har det overordnede ansvaret, til hver medarbeider som fremmer bærekraft på sitt område.
- Vi er en ansvarlig arbeidsgiver og vi stiller krav til våre leverandører ved å følge åpenhetsloven.
- Vi er åpne om vårt arbeid og våre resultater på bærekraft og samfunnsansvar.
- JBF Bank og Forsikring er Miljøfyrtårn- sertifisert



Videre har konsernet vedtatt etiske retningslinjer for virksomheten. Disse omhandler både intern virksomhet og vår samhandling med kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Disse skal ivareta et åpent og tillitsfullt internt arbeidsmiljø, og bidra til å redusere risiko for korrupsjon, og konsernets rennommerisiko. Det er etablert interne revisjonsordninger på tegning, kredittgivning og skadeoppgjør. De etiske retningslinjene gjennomgås årlig med de ansatte i hver enkelt avdeling.

De ansattes kunderådgivning skal tilfredsstillende autorisasjonskravene i respektive virksomhet, som skal sikre høy kompetanse og gode etiske holdninger i rådgivningen. Bransjens autorisasjonsordninger, inkludert periodisk oppdatering, følges.

Det er implementert retningslinjer og rutiner som skal sikre mot hvitvasking, og rapportering ved mistanke. Opplegget er basert på myndighetenes krav og veiledning/anbefaling fra næringen. Det gjennomføres uavhengige kontroller på at rutinene følges. Det er utpekt hvitvaskingsansvarlig for

begge virksomhetene i konsernet. Det er ikke avdekket vesentlige interne misligheter. Fokus vil fortsatt være høyt på retningslinjer og rutiner som skal sikre mot dette.

De ansattes rettigheter er godt ivaretatt gjennom ansettelsesavtaler og det regelverket som konsernet har etablert, basert på avtaleverket i Finans Norge. Konsernet har en egen Bedriftsavtale som fremforhandles med de tillitsvalgte, og som regulerer de interne plikter og rettigheter. Flertallet av de ansatte er organisert. Det er godt samarbeidsklima med de tillitsvalgte. De ansatte er representert i konsernets og virksomhetsstyrende organer. Det er et mål å opprettholde de gode betingelsene og relasjoner overfor konsernets ansatte. Det er utarbeidet retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og krav om likestilling/diskriminering.

For ytterligere spørsmål om hvordan bærekraft og samfunnsansvar praktiseres i selskapet se jbf.no/bærekraft.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
8E218B4AA72441A3B4F783E0C58DEFF1

SIGNATUR AV STYRET OG KONSERNSJEF

Oslo den 31. desember 2022

Konsernstyremøtet 22.06.23

Lise Lotte Solum

Leder

Erik Engan

Rolf Juul Ringdal

Øivind Gaarder Marianne Sørli

Nestleder

Jane B. Sætre

Gro Anita Lybeck

Markus O. Randen

Helge Dalen

Konsernsjef

(Signert med BankID)



VEDLEGG

SPØRRESKJEMA

JBF Spørreskjema for leverandører

Behandling av personopplysninger	
Behandles og lagres personopplysninger i henhold til GDPR?	Ja Nei Ikke aktuelt
Skal data behandles eller oversendes til land utenfor EU/ EØS?	Ja Nei Hvis ja – spesifiser land utenfor EU/EØS, og eventuelt hvilke tiltak som er truffet for å etterleve GDPR.
IT-sikkerhet	
Foreligger det tekniske og organisatoriske tiltak for å sikre tilstrekkelig IT-sikkerhet og etterlevelse av IKT-forskriften?	Ja Nei Ikke aktuelt Under arbeid Hvis nei/ under arbeid - hva mangler eller gjenstår, og er det satt noen dato for når forholdet skal være i orden?
Er IT-systemet/ systemene som dere tilbyr, eller data lagres i, sikkerhetssertifisert?	Ja Nei Ikke aktuelt Delvis/ Under arbeid Hvis ja – spesifiser hvilke(n) sertifisering(er) Hvis nei/ delvis/ under arbeid - hva mangler eller gjenstår, og er det satt noen dato for når forholdet skal være i orden?
Anti-hvitvasking og terrorfinansiering	
Innebærer avtalen med JBF oppgaver som berører AHV/ TFF?	Ja Nei Hvis ja – spesifiser hvordan forpliktelsene vil følges opp.
Klima og miljø	
Har dere et klimaregnskap?	Ja Nei Hvis ja – hvor finner man dette?
Har dere gjort vurderinger av klimarisiko som selskapet står overfor, herunder om og eventuelle hvilke negative konsekvenser klimaendringene kan ha for selskapet?	Ja Nei Under utarbeidelse Hvis ja - vennligst redegjør for klimarisiko eller henvis til publisert redegjørelse.



5. Har dere tilrettelagt for resirkulering, gjenbruk og forlenget levetid der det er teknisk og økonomisk gjennomførbart?	Ja Nei Delvis Hvis ja - vennligst redegjør for vesentlige tiltak eller henvis til publisert redegjørelse.
6. Har dere vurdert risiko for annen negativ (faktisk eller potensiell) miljøpåvirkning og gjennomført tiltak for å håndtere og redusere disse? (Eks: materialvalg som påvirker hav)	Ja Nei Under utarbeidelse Hvis ja - vennligst redegjør for vesentlige tiltak eller henvis til publisert redegjørelse.
7. Har dere et system for å kartlegge og følge opp konsekvenser for miljøet av selskapets egen virksomhet? Er systemet miljøsertifisert, f.eks. i tråd med Miljøfyrtårn; ISO-14001, EMAS, eller annet?	- Ja, har et system, men ikke sertifisering - Nei - Igangsatt sertifiseringsprosess - Ja, sertifisert iht. Miljøfyrtårn - Ja, sertifisert iht. ISO-14001 - Ja, sertifisert iht. EMAS Hvis ja - hvilken sertifisering? Hvis nei - har dere planer om dette og eventuelt når tar dere sikte på å bli sertifisert?
Sosiale forhold	
8. Har dere rutiner for å sikre gode HMS-vilkår i selskapet, tilpasset selskapets virksomhet og risiko for ulykker?	Velg alternativ
9. Har dere retningslinjer, el. for å sikre at menneskerettigheter ivaretas?	Velg et element.
10. Har dere retningslinjer eller rutiner for å sikre rettferdig lønn i tråd med lovkrav i landet/alle land virksomheten opererer i?	Velg et element.
11. Tilbys alle ansatte skriftlig kontrakt på et språk de forstår?	Velg et element.
12. Ivaretar dere ansattes rett til fagorganisering?	Velg et element.
13. Har dere retningslinjer eller rutiner for å motvirke diskriminering og trakassering?	Velg et element.
14. Har dere en policy el. for mangfold, inkludering og likestilling?	Velg et element.
Etikk og styringsmessige forhold	
15. Sikrer dere etterlevelse etter lover og forskrifter i landet/alle land selskapet har virksomhet i?	Velg et element.
16. Har dere retningslinjer el. for å hindre at selskapet deltar i korrupsjon, interessekonflikter og skatteunngåelse? Vennligst spesifiser eventuelle mangelområder.	Velg et element.
17. Har dere retningslinjer som sikrer åpenhet og dialog mot tredjeparter, f.eks. forbrukere, som kan bli påvirket av selskapets handlinger eller drift?	Velg et element.
18. Har dere retningslinjer for å sikre motarbeidelse av hvitvasking og terrorfinansiering?	Velg et element.
19. Har dere rutiner for varsling om kritikkverdige forhold knyttet til økonomisk kriminalitet, sosiale rettigheter og klima- og miljørelaterte hendelser?	Ja Nei Under utarbeidelse
Internkontroll	
20. Har dere et internkontrollsystem for å sikre etterlevelse av de til enhver tids gjeldende lover og regler?	Velg et element.
21. Har selskapet etiske retningslinjer, og er egne ansatte og underleverandører gjort kjent med disse?	Velg et element.



MAL FOR AKTSOMHETSVURDERING

Åpenhetsloven - aktsomhetsvurderinger

Her legges inn aktsomhetsvurdering av JBF og konsernets leverandører. Det er kun leverandører med kontraktsverdi over 100 kr, samt selskaper i definerte høyrisiko-bransjer som skal aktsomhetsvurderes.

Aktsomhetsvurderingene er basert på "Spørreskjema for leverandører" som ligger lagret i kontraktsarkivet Complete Control.

...

* Obligatorisk

1. Hvilken leverandør? *

2. Dato for leverandørens besvarelse *



3. I hvilken grad vurderes leverandøren å oppfylle kravene i åpenhetsloven? *

Overordnet inntrykk av hvordan leverandøren etterlever lovkrav, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selv om leverandøren har enkelte svakheter eller avvik, kan leverandørens etterlevelse likevel vurderes som akseptabel ut ifra en samlet vurdering av alvorlighetsgrad og omfang.

1 = ikke tilfredsstillende
3 = akseptabel
5 = høy grad av etterlevelse

1

2

3

4

5



4. Samlet vurdering av leverandørens etterlevelse av åpenhetsloven? *

Samlet vurdering basert på leverandørens svar i spørreskjemaet. Hvorfor vurderes etterlevelsen som tilfredsstillende/ ikke tilfredsstillende?

Eksempel på vurdering: "Leverandøren har svart bekreftende/ tilfredsstillende på etterlevelse av de fleste punkter i spørreskjemaet, men har fortsatt noen forbedringsområder. Leverandøren har ikke miljøsertifisering, men vil få dette på plass i 2023... Derfor vurderes det at leverandørens etterlevelse er tilfredsstillende nå, men ved kontraktsfornyelse bør svakheter xx vurderes"

Skriv inn svaret

5. Avvik? *

Kryss av for alle områder eller spørsmål som leverandøren ikke har svart tilfredsstillende.

☐ Menneskerettigheter

☐ Anstendige arbeidsforhold

☐ Miljø

☐ Personopplysninger

☐ IKT-sikkerhet

☐ Internkontroll / etterlevelse av lovkrav

☐ Annet

6. Oppfølging? *

Beskriv kort hvordan identifiserte avvik skal følges opp, og evt. hva slags dokumentasjon som skal innhentes. Eventuell dokumentasjon lagres på leverandørkortet i avtalearkivet Complete Control.

Skriv inn svaret

Du kan skrive ut en kopi av svaret ditt etter at du har sendt inn

Send



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
8E218B4AA72441A3B4F783E0C58DEFF1

ESG EGENERKLÆRING

Egenerklæring for bedriftens samfunnsansvar

Hei!

Vi i JBF Bank og Forsikring er opptatt av en etisk og forsvarlig drift både internt i selskapet og hos våre samarbeidspartnere. Våre leverandører skal kunne bekrefte at de etterlever sentralt regelverk. Vi håper derfor at dere vil sende oss denne bekreftelsen innen 14 dager.

Ved å signere vedlagte ESG-egenerklæringsskjema, bekrefter dere å etterleve samme verdier, samfunnsansvar og gjeldende regelverk som er ledende for vår bedrift.

Dersom du har spørsmål, vennligst kontakt Henning Sigtbakken på e-post henning.sigtbakken@jbf.no.

Med vennlig hilsen
JBF Bank og Forsikring

Egenerklæring for bedriftens samfunnsansvar

Vårt samfunnsansvar

Jbf bank og forsikring ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling for samfunn, miljø, mennesker og artsmangfold gjennom våre anskaffelser.

Som et ledd i å utøve vår forretningsvirksomhet slik at den bidrar til et bærekraftig samfunn, er det viktig for Jbf bank og forsikring at foretakets leverandører har et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold, miljøvern, antihvitvask og skatt.

Denne egenerklæringen bygger på JBF Bank og Forsikrings policy for bærekraftige innkjøp.

Egenerklæring fra leverandør/samarbeidspartner

Erklæringen gjelder for leverandørbedriften og eventuelle underleverandører av leverandøren.

- Bedriften bekrefter å utøve sin forretningsvirksomhet på en slik måte at den ikke bryter med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer, lover eller regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask.
- Bedriften bekrefter å påse at produsenter og underleverandører av varer og/eller tjenester i forbindelse med leveranser til JBF Bank og Forsikring ikke bryter med internasjonalt anerkjente



prinsipper og retningslinjer knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon og antihvitvask.

- Bedriften bekrefter å påse at produkter som bedriften leverer til JBF Bank og Forsikring har høy miljømessig kvalitet.
- Bedriften skal implementere miljøstyring i tråd med Miljøfyrtårn, EMAS, ISO 14001 eller tilsvarende.
- Bedriften skal foreta aktsomhetsvurderinger og forhindre negativ påvirkning på miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø og likestilling og ikke-diskriminering. Videre skal bedriften sikre overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.

Ved behov kan JBF Bank og Forsikring be om dokumentasjon på etterlevelse av overnevnte punkter.

Ved brudd eller mistanke om brudd på overnevnte forpliktelser i egen virksomhet eller hos eventuelle underleverandører skal Jbf bank og forsikring varsles av bedriften. Ved alvorlige brudd kan JBF Bank og Forsikring heve avtalen.

Dato og signatur: (avtalen signeres elektronisk)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
8E218B4AA72441A3B4F783E0C58DEFF1