



Praktisering av godtgjørelsesordningen

JBF Bank og Forsikring Holding AS

JBF Forsikring AS

JBF Sparebank AS



Innholdsfortegnelse

GODTGJØRELSESRAPPORT 2025	2
1. Introduksjon og behandling	2
2. former for godtgjørelse	2
3. fastsettelse av lønn for konsernledelsen	2
4. Samsvar med retningslinjene og hvordan resultatkriterier er anvendt	2
Variabel lønn	2
JBF ANSER BALANSERTE BONUSORDNINGER KNYTTET TIL KONSERNETS RESULTATER SOM MOTIVERENDE, ENGASJERENDE OG KULTURBYGGENDE.	2
Beregningsgrunnlag konsernbonus:	3
Pensjons- og forsikringsordninger	3
Naturalytelser og utgiftsrefusjon	4
5. Avvik fra retningslinjene	4
Forholdet til forskrift om godtgjøringsordninger	4
6. informasjon på endringer i godtgjørelse	4
Innhold i de ulike begrepene for godtgjørelse	4
Ledelsen	5
Øvrige ansatte	6

Godtgjørelsesrapport 2025

1. INTRODUKSJON OG BEHANDLING

JBF Bank og Forsikring konsernet leverte i 2025 et godt resultat med god underliggende drift og høy vekst. Resultatet etter skatt ble 449,2 millioner kroner.

Gjeldende godtgjørelsesordning for ledende ansatte og øvrige ansatte ble vedtatt av konsernstyret 16.10.2025. Rapporten behandles av konsernstyret i mars 2026 og omfatter godtgjørelse for både ledende og øvrige ansatte.

2. FORMER FOR GODTGJØRELSE

Konsernets ansatte, inklusive ledende ansatte, har et godtgjørelsessystem som tar utgangspunkt i fastlønn, men med mulighet for belønning i form av konsernbonus som er knyttet til måloppnåelse på gitte kriterier.

Av godtgjørelsesordningen fremgår det at godtgjørelse til konsernets ansatte kan bestå av:

- Fastlønn
- Variabel lønn i form av konsernbonus, samt variabel bonusordning som gjelder for enkelte enheter i konsernet
- Pensjons- og forsikringsordninger
- Naturalytelser
- Bilgodtgjørelse
- Etterlønn

3. FASTSETTELSE AV LØNN FOR KONSERNLEDELSEN

Fastlønn og bilgodtgjørelse for Konsernsjef fastsettes av styret i holdingselskapet. Fastlønn for Administrerende direktør i JBF Forsikring og Administrerende banksjef i JBF Bank fastsettes årlig av styrene i de respektive selskapene. For øvrige medlemmer av konsernledelsen fastsettes fastlønn av Konsernsjef.

4. SAMSVAR MED RETNINGSLINJENE OG HVORDAN RESULTATKRITERIER ER ANVENDT

VARIABEL LØNN

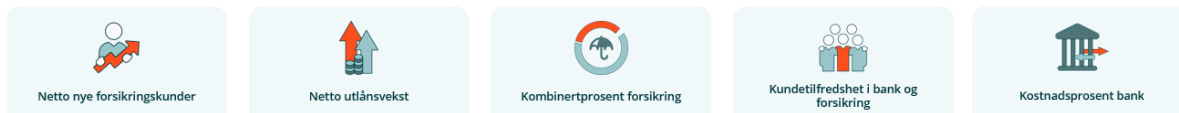
JBF anser balanserte bonusordninger knyttet til konsernets resultater som motiverende, engasjerende og kulturbyggende.

Ledende ansatte omfattes av konsernbonusordningen på lik linje med øvrige ansatte. Det er ikke utbetalt bonus til ansatte i uavhengige kontrollfunksjoner i andrelinje.

BEREGNINGSGRUNNLAG KONSERNBONUS:

Modellen som er gjeldende bygger på uttelling knyttet til oppnåelse av definerte nivåer. Modellen gir uttelling som prosent av fast månedslønn for alle ansatte. Det er samme prosentsats av månedslønn som utbetales i konsernbonus for alle ansatte – det er ingen egen lederbonus.

For 2025 var det satt mål knyttet til disse parameterne som dannet grunnlag for bonus:



Ordningen er basert på følgende kriterier:

- Omfatter alle ansatte
- Er basert på generelle kriterier og innebærer ikke skjønn i forhold til enkeltansatte
- Skal ikke gi insentiveffekt når det gjelder overtagelse av risiko
- Skal utgjøre maksimalt 12,5% av fastlønn

For 2025 ligger det an til at konsernbonusen vil utgjøre 12,5 % av månedslønn for alle ansatte basert på oppnådde resultater. Dette skal endelig vedtas av styret i holdingselskapet i mars 2025.

Konsernsjef, Administrerende direktør i forsikring og Administrerende banksjef har ikke mottatt individuelle bonuser for 2025.

I likhet med tidligere år hadde også konsernet i 2025 en ordning hvor ansatte i JBF Forsikring og JBF Bank mottok kr 500 pr. nye bankkunde og forsikringskunder på tvers i konsernet.

For tipsing fra forsikring til bank ble det utbetalt til forsikringsmedarbeidere totalt kr 175.000.

For tipsing fra bank til forsikring ble det utbetalt til bankmedarbeidere totalt kr 238.000.

For 2025 videreførte vi også en teambasert incentivordning for våre salgs- og rådgivningskontorer i JBF Bank. Formålet er større fokus på bredde salg og kundepleie. Det ble totalt opptjent kr 39.726 for året 2025.

Ordningen er utformet for å støtte opp under en forsvarlig og effektiv risikostyring, i tråd med bankens overordnede forretningsstrategi, målsettinger og verdier.

Det er ikke utbetalt individuell godtgjørelse til rådgivere i JBF Bank for 2025.

PENSJONS- OG FORSIKRINGSORDNINGER

Alle ansatte er medlemmer av en innskuddsbasert pensjonsordning. Ordningen omfatter alders-, uføre-, etterlatte- og barnepensjon.

Konsernsjef har kontraktsfestet at han kan gå av med pensjon ved fylte 62 år mot en godtgjørelse på 50% av lønn. Avtalen gjelder i perioden 62 år til 67 år. Både styret og konsernsjef kan utløse avtalen ved fylte 62 år.

I tillegg er alle ansatte dekket av en ordning med gruppeliv-, ulykkes-, reise- og helseforsikring.

NATURALYTELSER OG UTGIFTSREFUSJON

Bestemte ansatte har dekning av avis, mobiltelefon og bredbånd. Dette gjelder alle lederstillinger, og enkelte øvrige ansatte. For ansatte i særskilte stillinger som krever advokatbevilling, dekkes kostnader knyttet til opprettholdelse av denne bevillingen.

Alle ansatte kan oppnå lån til gunstige betingelser, etter retningslinjer vedtatt av konsernstyret, samt rabatt på private forsikringer.

Utover det som er nevnt foran er det ingen former for godtgjørelse av eller avtaler med konsernets ansatte.

5. AVVIK FRA RETNINGSLINJENE

Styret bekrefter at det ikke foreligger noen avvik fra retningslinjene. Det bekreftes videre at det ikke har vært unntak fra gjeldende retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer.

FORHOLDET TIL FORSKRIFT OM GODTGJØRINGSORDNINGER

Det bekreftes at:

- Det er ingen bonusordning med risikjustering.
- Siden det ikke eksisterer bonusordninger for ledelse, risikotakere, kontrollpersonale og tillitsvalgte, er definisjonen av disse grupper ikke relevant.
- Det benyttes ikke utsatt godtgjørelse.
- Samlet variabel godtgjørelse begrenser ikke konsernets evne til å styrke den ansvarlige kapitalen.
- Garantert variabel godtgjørelse anvendes ikke.
- Sluttvederlag ved opphør av arbeidsforhold benyttes som hovedregel ikke.
- Ledende ansatte har ikke avtaler eller forsikringer som sikrer mot bortfall av prestasjonsbetinget godtgjørelse.
- Ingen personer utover de som er beskrevet i retningslinjer for godtgjørelse oppfyller de kvantitative kriteriene som følger av kommisjonsforordning 604/2014. ¹

6. INFORMASJON PÅ ENDRINGER I GODTGJØRELSE

INNHold I DE ULIKE BEGREPENE FOR GODTGJØRELSE

Faste ytelser: Disse inkluderer fastlønn, kompensasjon for bredbånd, avis, VY, feriepenger fra fjoråret, trekk i lønn for ferie, og fast bilgodtgjørelse (trekkpliktig).

¹ En ansatt anses for å ha vesentlig påvirkning på foretakets risikoprofil dersom ett eller flere av kriteriene i forordningen er oppfylt. Når det gjelder de kvantitative kriteriene følger det av kommisjonsforordning 604/2014 artikkel 4 at en person anses for å være risikotaker dersom vedkommende i forrige regnskapsår ble tildelt en samlet godtgjørelse på 500 000 euro eller mer, tilhørte de 0,3 prosent av ansatte i foretaket som ble tildelt høyest samlet godtgjørelse, eller ble tildelt samlet godtgjørelse lik eller høyere enn et medlem av foretakets operative ledelse

Naturalytelser: Dette er ytelser som ikke utbetales som penger, men som fordeler, og inkluderer reiseforsikring (trekkpliktig), personalforsikringer (trekkpliktig), elektronisk kommunikasjon, og rentefordel på lån (trekkpliktig).

Variable ytelser: Disse kan variere basert på prestasjon eller andre faktorer, og inkluderer prosjekttillegg/konsernbonus (%) og bilgodtgjørelse (trekkpliktig).

LEDELSEN

JBF	Endringer i godtgjørelse for konsernledelsen					
	2023	Økn.1%	2024	Økn.1%	2025	
Samlet godtgjørelse for konsernledelsen	11.050.000	24,82 %	13.792.838	-0,47 %	13.728.240	
Variabel godtgjørelse	658.000	50,19 %	988.243	-8,14 %	907.836	
Naturalytelser	231.000	103,90 %	471.020	-22,10 %	366.917	
Pensjonspremie	1.539.885	28,19 %	1.974.000	-33,67 %	1.309.295	
Antall årsverk (per 31.12)	5	20,00 %	6	-16,67 %	5	

CFO sluttet i 2023 og ny ble ansatt 01.01.24. Dette forklarer økningen i samlet godtgjørelse.

Økningen i naturalytelser skyldes blant annet økning i premien knyttet til ansatteforsikringer og at differansen mellom normrenten og personalrenten har økt i tillegg til økte låneopptak.

JBF Sparebank AS	Endringer i godtgjørelse for ledergruppe					
	2023	Økn.1%	2024	Økn.1%	2025	
Samlet godtgjørelse for ledergruppe Bank	5.587.958	14,77 %	6.413.434	4,38 %	6.694.561	
Variabel godtgjørelse	299.979	40,93 %	422.763	-8,91 %	385.075	
Naturalytelser	177.356	85,55 %	329.080	-22,81 %	254.008	
Pensjonspremie	525.976	29,70 %	682.172	-6,82 %	635.661	
Antall årsverk (per 31.12)	4	-12,50 %	3,5	14,29 %	4	

Årsverket til Direktør for Salg og Merkevarer var delt 50/50 mellom bank og forsikring, derav 0,5 årsverk for 2024.

Økningen i naturalytelser skyldes blant annet økning i premien knyttet til ansatteforsikringer og at differansen mellom normrenten og personalrenten har økt i tillegg til økte låneopptak.

JBF Forsikring AS	Endringer i godtgjørelse for ledergruppe					
	2023	Økn.1%	2024	Økn.1%	2025	
Samlet godtgjørelse for ledergruppe forsikring	6.703.109	18,95 %	7.973.594	-14,33 %	6.830.704	
Variabel godtgjørelse	442.812	18,89 %	526.459	-23,61 %	402.145	
Naturalytelser	205.193	59,86 %	328.028	-9,67 %	296.300	
Pensjonspremie	785.288	29,75 %	1.018.900	-30,06 %	712.581	
Antall årsverk (per 31.12)	3,5	28,57 %	4,5	-11,11 %	4	

Ledergruppen økte med ett årsverk fra 2023 til 2024. Årsverket til Direktør for Salg og Merkevarer var delt 50/50 mellom bank og forsikring i 2024, derav 0,5 årsverk.

Økningen i naturalytelser skyldes blant annet økning i premien knyttet til ansatteforsikringer og at differansen mellom normrenten og personalrenten har økt i tillegg til økte låneopptak.

JBF Bank og Forsikring Holding AS	Endringer i godtgjørelse til øvrige ansatte	
		2025
Fast godtgjørelse for øvrige ansatte		1.946.610
Variabel godtgjørelse		-
Naturalytelser		57.105
Pensjonspremie		249.628
Antall årsverk (per 31.12)		3

Selskapet ble etablert høsten 2025 i forbindelse med endring i konsernstruktur. Godtgjørelsene er beregnet fra 01.10.2025.

ØVRIGE ANSATTE

JBF	Endringer i godtgjørelse til øvrige ansatte				
	2023	Økn.1%	2024	Økn.1%	2025
Fast godtgjørelse for øvrige ansatte	131.313.770	-3,31 %	126.967.204	5,71 %	134.213.610
Variabel godtgjørelse	12.731.854	2,36 %	13.032.264	-12,37 %	11.420.034
Naturallytelser	5.554.508	62,49 %	9.025.527	10,98 %	10.016.242
Pensjonspremie	8.711.366	22,81 %	10.698.138	13,03 %	12.091.811
Antall årsverk (per 31.12)	159,1	6,38 %	169,25	5,58 %	178,7

Tallene inkluderer endringer i løpet av året som følge av at medarbeidere slutter og starter. Derfor negativ utvikling i lønn fra 2023 til 2024.

Økningen i naturallytelser skyldes blant annet økning i premien knyttet til ansatteforsikringer og at differansen mellom normrenten og personalrenten har økt i tillegg til økte låneopptak.

JBF Sparebank AS	Endringer i godtgjørelse til øvrige ansatte				
	2023	Økn.1%	2024	Økn.1%	2025
Fast godtgjørelse for øvrige ansatte	44.930.126	-5,83 %	42.312.413	-0,03 %	42.300.152
Variabel godtgjørelse	4.880.886	-2,40 %	4.763.642	-11,75 %	4.204.083
Naturallytelser	2.148.766	30,91 %	2.812.867	11,81 %	3.144.998
Pensjonspremie	2.539.043	11,28 %	2.825.508	17,88 %	3.330.807
Antall årsverk (per 31.12)	57,9	0,95 %	58,45	4,45 %	61,05

Tallene inkluderer endringer i løpet av året som følge av at medarbeidere slutter og starter. Derfor negativ utvikling i lønn.

Økningen i naturallytelser skyldes blant annet økning i premien knyttet til ansatteforsikringer og at differansen mellom normrenten og personalrenten har økt i tillegg til økte låneopptak.

JBF Forsikring AS	Endringer i godtgjørelse til øvrige ansatte				
	2023	Økn.1%	2024	Økn.1%	2025
Fast godtgjørelse for øvrige ansatte	86.383.644	-2,00 %	84.654.791	8,57 %	91.913.458
Variabel godtgjørelse	7.850.968	5,32 %	8.268.622	-12,73 %	7.215.951
Naturallytelser	3.405.742	82,42 %	6.212.660	10,60 %	6.871.244
Pensjonspremie	6.172.323	27,55 %	7.872.630	11,28 %	8.761.004
Antall årsverk (per 31.12)	101,2	9,49 %	110,8	6,18 %	117,65

Tallene inkluderer endringer i løpet av året som følge av at medarbeidere slutter og starter. Derfor negativ utvikling i lønn fra 2023 til 2024.

Økningen i naturallytelser skyldes blant annet økning i premien knyttet til ansatteforsikringer og at differansen mellom normrenten og personalrenten har økt i tillegg til økte låneopptak.